

PITCH: * Ne pas pouvoir me présenter en 30 sec à 2 min.
* Réciter platement mon CV (le recruteur sait lire !)
* Ne parler QUE de mon passé et pas du "pourquoi cette demande de stage-contrat chez vous"

Ne RIEN SAVOIR sur le contenu de cette formation que je vais suivre.
Quelles nouveautés abordées cette année et quels approfondissements du programme précédent ?
N'afficher AUCUNE motivation précise pour AUCUN de ces contenus

Ne RIEN SAVOIR sur l'entreprise: ses activités, ses clients, ses équipes, une particularité ?, un service/produit phare ?

Ne fournir AUCUNE PREUVE crédible de ce que je dis sur mes qualités, mes réussites => AUCUN EXEMPLE PRECIS à donner, ... pas de bulletins scolaires à montrer (pas de photos de réalisation, pas de dossier pro à consulter, pas de références possibles à contacter, ...)

Ne pas savoir ce qui valorise ma candidature

* Ne pas pouvoir parler de mon projet pro à 2-3 ans
* Avoir un projet pro pas cohérent avec cette demande de stage-contrat
* Dire ou laisser penser au recruteur que mon "vrai" projet n'a rien à voir avec cette formation, ni ce stage !

Ne pas être préparé aux questions les plus "classiques": pourquoi cette formation ?, pourquoi chez nous ?, mon projet, mes points forts/faibles, ...

Ne pas être préparé(e) à RASSURER le "recruteur" sur:
* mon niveau potentiel "scolaire"
* ma motivation pour ce stage, ce métier
* ma personnalité, compatible avec le métier
* mes moyens de déplacement ou logement assurés, ...

Répondre toujours aux questions de manière vague

Ne pas avoir de questions à poser, surtout si le recruteur me le demande.

Ne pas MONTRER que j'écoute "réellement" le recruteur



**Comment
RATER**
mon entretien
de recherche
de stage
ou
de contrat
d'apprentissage ?

<https://bernard-lefort-eps.fr>